

Klárafalva Község Önkormányzata Képviselő-testületének**.../2026. (II. 11.) önkormányzati rendelete****a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról**

[1] A rendelet célja, hogy törvényes, kiszámítható és méltányos módon szabályozza, hogy milyen plusz juttatások illetik meg a köztisztviselőket a helyi sajátosságok figyelembevételével.

[2] Klárafalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. §-ban és 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján a Kübekházi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselőit megillető illetménykiegészítést és egyéb juttatásokat az alábbiak szerint szabályozza:

1. Rendelet hatálya**1. §**

(1) A rendelet hatálya kiterjed a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre.

(2) E rendelet szabályait a részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre munkaidő-arányosan kell alkalmazni.

2. Illetménykiegészítés, képzettségi pótlék**2. §**

A Hivatal

- a) valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
- b) valamennyi középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. §

(1) A feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító szakképzettség, szakképesítés megszerzése esetén a köztisztviselő képzettségi pótlékra jogosult.

(2) Képzettségi pótlékra jogosult munkakörök: adóügyi, gazdálkodási, pénzügyi munkakör, elismert szakképzettség pl. mérlegképes könyvelő államháztartási vagy vállalkozói szak.

(3) A képzettségi pótlék mértéke:

- a) felsőfokú iskolai rendszerű képzésben, továbbképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 50 %-a,
- b) akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli felsőfokú szakképzésben szerzett szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 40 %-a,
- c) akkreditált iskolai rendszerű emeltszintű szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli emeltszintű szakképzésben szerzett szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 35 %-a,
- d) iskolarendszeren kívüli középfokú szakképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 30%-a.

3. Egyéb juttatások

4. §

A köztisztviselő az alábbi visszatérítendő és vissza nem térítendő szociális, jóléti, juttatásokra jogosult:

- a) a munkábajárásról szóló 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet szerinti munkábajárás esetén
 - aa) a munkábajáráshoz szükséges helyközi díjszabással közlekedő helyi és távolsági autóbusz bérlet vagy teljesárú menetjegy díjának 86 %-ra;
 - ab) költségtérítés címén (ideértve különösen a saját gépjárművel történő munkábajárás költségtérítését is) a munkában töltött napokra a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével kilométerenként 30 forint;
- b) illetményelőlegre, a Közzolgálati Szabályzat szerint, mely maximum a köztisztviselő nettó illetményének 150 %-a.
- c) a közzolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet 9. §-a alapján a Közzolgálati Szabályzatban meghatározott cafetéria juttatásra, mely nettó 200.000,- Ft/év.
- d) a számítógépet használó köztisztviselők a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet előírásai alapján jogosultak a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüvegre, a Közzolgálati Szabályzatban foglalt rendelkezések szerint, mely kétévente 50.000,- Ft.
- e) a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselő a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 143. § (2) bekezdése szerinti bankszámla-hozzájárulásra jogosult, melynek mértéke 1.000,- Ft/hó.

5. §

A köztisztviselő az adott közzolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatának hosszabb időn át történő eredményes végzéséért pénz- vagy tárgyjutalomban részesíthető.

4. Záró rendelkezések

6. §

Hatályát veszti a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról szóló 3/2024. (II. 15.) önkormányzati rendelet.

7. §

Ez a rendelet 2026. február 15-én lép hatályba.

Boros Zsolt Mihály sk.
polgármester

Papdiné Megyeri Csilla sk.
jegyző

Végző előterjesztői indokolás

A Kübekházi Közös Önkormányzati Hivatalon belül egységes szemlélet kialakítására törekszünk, mind a munkavégzés feltételeinél, mind a dolgozókat érintő legfontosabb kérdés tekintetében. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. §-ban és 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján a közös hivatal önkormányzatainak el kell fogadnia a hivatali dolgozók közszolgálati jogviszonyára vonatkozó külön szabályokról szóló rendeletet, a köztisztviselőket megillető juttatásokról, támogatásokról, mely rendelet tervezet az előterjesztés mellékletét képezi.

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról szóló önkormányzati rendelethez

1. A tervezett jogszabály társadalmi hatásai

A rendelet megalkotása hozzájárul a közös önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők anyagi és szociális biztonságának erősítéséhez. A juttatások és támogatások szabályozott biztosítása javítja a munkavállalói elégedettséget, növeli a közszolgálat presztízsét, és elősegíti a tapasztalt, felkészült munkaerő megtartását. Közvetett módon pozitív hatással van az önkormányzati feladatellátás színvonalára és a lakosság részére nyújtott közszolgáltatások minőségére.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelet végrehajtása a közös hivatal költségvetésében tervezhető és ellenőrizhető kiadást jelent. A szabályozás nem eredményez jelentős többletkiadást a korábbi gyakorlatban biztosított juttatásokhoz képest.

3. Környezeti hatások

A rendelet megalkotásának és alkalmazásának közvetlen környezeti hatása nincs.

4. Egészségi hatások

A rendelet közvetetten egészségügyi hatással nem jár.

5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendelet alkalmazása nem jár jelentős többlet adminisztratív teherrel. A juttatások és támogatások megállapítása, folyósítása a hivatal meglévő belső eljárásrendje szerint történik.

6. A jogszabály megalkotásának szükségessége

A rendelet megalkotása szükséges a magasabb szintű jogszabályokban biztosított juttatási lehetőségek helyi szintű szabályozásához, valamint az egységes, átlátható és jogszerű juttatási rendszer biztosításához a közös önkormányzati hivatal köztisztviselői számára.

7. A jogszabály alkalmazásához szükséges feltételek

A rendelet végrehajtásához szükséges személyi, szervezeti és tárgyi feltételek a közös önkormányzati hivatalban rendelkezésre állnak.

A pénzügyi feltételeket az önkormányzatok és a közös hivatal éves költségvetése biztosítja.