

**ELŐTERJESZTÉS
RENDELET-TERVEZET**

**Klárafalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. február 15. napján tartandó *rendes, nyilvános* testületi ülésére**

Tárgy: A közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról szóló rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kübekházi Közös Önkormányzati Hivatalon belül egységes szemlélet kialakítására törekszünk, mind a munkavégzés feltételeinél, mind a dolgozókat érintő legfontosabb kérdés tekintetében. A közös hivatal önkormányzatainak el kell fogadni a hivatali dolgozók közszolgálati jogviszonyára vonatkozó külön szabályokról szóló rendeletet, mely rendelet tervezet az előterjesztés mellékletét képezi.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a rendelet-tervezet elfogadására.

Klárafalva, 2024. február 6.

Tisztelettel:

Boros Zsolt Mihály s.k.
polgármester

**Klárafalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2024. (II. 15.) önkormányzati rendelete
a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról**

Klárafalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. §-ban és 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján a Kübekházi Közös Önkormányzati Hivatal (továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőit megillető illetménykiegészítést és egyéb juttatásokat az alábbiak szerint szabályozza:

1. Rendelet hatálya

1. §

(1) A rendelet hatálya kiterjed a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre.

(2) E rendelet szabályait a részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre munkaidő-arányosan kell alkalmazni.

2. Illetménykiegészítés, képzettségi pótlék

2. §

A Hivatal

- a) valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
- b) valamennyi középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. §

(1) A feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító szakképzettség, szakképesítés megszerzése esetén a köztisztviselő képzettségi pótlékra jogosult.

(2) Képzettségi pótlékra jogosult munkakörök: adóügyi, gazdálkodási, pénzügyi munkakör, elismert szakképzettség pl. mérlegképes könyvelő államháztartási vagy vállalkozói szak.

(3) A képzettségi pótlék mértéke:

- a) felsőfokú iskolai rendszerű képzésben, továbbképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 50 %-a,
- b) akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli felsőfokú szakképzésben szerzett szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 40 % -a,
- c) akkreditált iskolai rendszerű emeltszintű szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli emeltszintű szakképzésben szerzett szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 35 %-a,
- d) iskolarendszeren kívüli középfokú szakképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 30%-a.

3. Egyéb juttatások

4. §

A köztisztviselő az alábbi visszatérítendő és vissza nem térítendő szociális, jóléti, juttatásokra jogosult:

- a) a munkába járásról szóló 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet szerinti munkába járás esetén
 - aa) a munkába járáshoz szükséges helyközi díjszabással közlekedő helyi és távolsági autóbusz bérlet vagy teljesárú menetjegy díjának 86 %-ra;
 - ab) költségtérítés címén (ideértve különösen a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését is) a munkában töltött napokra a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével kilométerenként 30 forint;
- b) illetményelőlegre;
- c) a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet 9. §-a alapján a Közszolgálati Szabályzatban meghatározott cafetéria juttatásra.
- d) a számítógépet használó köztisztviselők a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet előírásai alapján jogosultak a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüvegre, a Közszolgálati Szabályzatban foglalt rendelkezések szerint.
- e) a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselő a közszolgálati tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény 143. § (2) bekezdése szerinti bankszámláhozjárásra jogosult, melynek mértéke 1.000,- Ft/hó.

5. §

A köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatának hosszabb időn át történő eredményes végzéséért pénz- vagy tárgyjutalomban részesíthető.

4. Záró rendelkezések

6. §

Hatályát veszti a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról szóló 2/2023. (II. 15.) önkormányzati rendelet.

7. §

Ez a rendelet 2024. február 16-án lép hatályba.

Boros Zsolt Mihály sk.
polgármester

Borkáné dr. Gulyás Zsuzsa
jegyző megbízásából:
Papdiné Megyeri Csilla sk.
aljegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP
a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján

A tervezett jogszabály várható következményei:

Társadalmi hatásai: A rendelet-tervezet elfogadásának közvetlen társadalmi hatása nincs.

Gazdasági hatásai: A rendelet-tervezet elfogadásának gazdasági hatása nincs.

Költségvetési hatásai: A rendelet-tervezet elfogadásának költségvetési hatása van. A juttatások fedezetét a költségvetési rendeletben szükséges biztosítani. Környezeti következmények: A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezeti következményei nem kimutathatók.

Egészségügyi következmények: A rendelet-tervezet elfogadásának egészségügyi következményei nincs.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatás: A tervezett módosításoknak adminisztratív terheket érdemben növelő hatásai nincsenek.

A jogszabály megalkotásának szükségessége:
A köztisztviselők juttatásainak felülvizsgálata miatt.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:
A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek rendelkezésre állnak, pénzügyi feltételek biztosítására nincs szükség.